

情報公表

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職	男性	女性		
一般事務職 0% 看護師 100% (以下非常勤) 一般事務職 83% 保育士 100% 給食調理員 100%	一般事務職 20% 看護師 100% (以下非常勤) 一般事務職 83% 保育士 100% 給食調理員 100%	一般事務職 10.6% 保健師 77% 看護師 100% 保育士 100% (以下非常勤) 一般事務職 83% 保育士 100% 給食調理員 100%	継続勤務年数	22年	16年	100.0%	90.0%	一般事務職 0% 保健師0% (以下非常勤) 一般事務職 0%	一般事務職 100% 保健師100% (以下非常勤) 一般事務職 0%	0.0%		一般事務職 0.7時間 保健師 1.3時間 (以下非常勤) 一般事務 0時間 保育士 0.0時間 給食調理員 0.0時間	47.5%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0人	0人	(1)、(2)、(4)、(5)、(6)、(7)、(8)、(9)、(10)、(11)、(12)、(13)は平成27年度 (3)は平成28年度	平成28年9月